

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор ТОВ «АТЕСТОР»



Володимир КОЛІСНИК

Затверджено Наказом №2 від 05.01.2022 р.

## **ПОЛОЖЕННЯ про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я**

### **1. Загальні положення**

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «АТЕСТОР» заходів безперервного професійного розвитку (надалі – БПР) визначає основні засади здійснення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони.

1.2 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ТОВ «АТЕСТОР» заходів БПР відповідно до постанови Кабінету Міністрів України №725 від 14.07.2021 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: №446 від 25.03.2019 «Про деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25.03.2019 за №293/33264 (зі змінами), №74 від 19.01.2021 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України від 15.03.2021 за №319/35941, №1316 від 01.07.2021 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 28 жовтня 2002 року № 385», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13.08.2021 за №1061/36683 та інших нормативних документів, що регламентують БПР фахівців галузі знань «Охорона здоров'я».

1.3 Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівцям охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ №446 від 22.02.2019 року зі змінами, внесеними Наказом МОЗ №74 від 19.01.2021.

### **2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час навчання на заходах БПР**

2.1 Організаційний комітет заходу БПР формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає лекторів, що приймають участь у заході з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.

2.2 Не пізніше ніж за два тижні до початку заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР, тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі.

2.3 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться за системою електронного тестування.

2.4 З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу

оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності викладача чи інструктора заходу БПР.

### **3. Оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я**

3.1 Сертифікат з балами за участь у заході БПР отримують учасники, які дали щонайменше 70% правильних відповідей на тестові запитання та виконали практичні завдання, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу.

3.2. Сертифікат з балами за участь у науковій та/або науково-практичній конференції (у тому числі конгресі, з'їзді, симпозіумі, тощо) отримують учасники, які заповнили анкету зворотнього зв'язку учасника заходу.

### **4. Умови перескладання та випадки не зарахування результатів навчання**

4.1 У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей), він може скористатись ще двома спробами для того, щоб перездати тестування.

4.2. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх трьох спроб, він може звернутися до куратора заходу БПР з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена, протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.